

SUGERENCIAS PARA ENVÍO DE CV

Incluso a una miniempresa como ésta llegan muchos CV. Otros no sé qué hacen con ellos, yo les echo un ojo, los olvido automáticamente porque estoy pensando en otra cosa y, eso sí, los guardo todos. Los que me llegan por mail los encuentro fácilmente; los que llegan en papel, aunque están archivados, no suelo ser capaz de encontrarlos.

Ahora mismo tengo 172 mensajes con CV en la carpeta RRHH. En asunto todos ponen “CV”, “CV Alfredo Rodríguez” y cosas así, que no me sirven para nada.

Si en el asunto aparece “CV ITA Bu” sabré que me manda un CV un Ingeniero Técnico Agrícola de Burgos. Ese CV lo encontraré fácilmente y será el primero al que llame, sobre todo si ando pillado de tiempo.

En la página siguiente hay un cuestionario que convendría que viniese con cada CV, pues nos permite clasificar a potenciales candidatos en función de lo que saben, pueden y están dispuestos a hacer.

LICITACIONES

El 90% de las veces que buscamos a alguien es porque una administración saca un concurso y necesitamos presentar un equipo que excede la disponibilidad de nuestra plantilla.

En esos casos procedemos así:

1. Contactamos con posibles candidatos.
2. Si dan su conformidad para ser incluidos en la oferta los incluimos en el equipo propuesto por la empresa. Incluimos su perfil pero no sus nombres, sino sólo sus iniciales.
3. Cuando se resuelve el concurso les escribimos un correo diciendo que no nos han dado el contrato. Hay que tener en cuenta que algunas administraciones tardan meses en resolver sus concursos.
4. Si nos adjudican el concurso, la gente que ha ido en la oferta es la que realmente hará los trabajos del contrato.

Árboles Azules, S.L. nunca ha incluido ni incluirá a ningún candidato en una oferta sin haber obtenido su conformidad.

QUÉ SOLEMOS NECESITAR

En las ofertas solemos necesitar Ingenieros de Montes (IM), Forestales (ITF), Agrícolas (ITA), Agrónomos (IA), Licenciados en Ambientales (CCAA), Biólogos (BIO), Monitores de Educación Ambiental o Tiempo Libre y profesiones relacionadas con el Turismo.

Geográficamente solemos concursar por Asturias y Castilla y León, pero no descartamos otras provincias colindantes.

FORMULARIO

1. Indique, valorando de 0 (nada dispuesto) a 10 (totalmente dispuesto) su disposición a trabajar en:

	0-3 meses	6-12 meses	Más de un año
Su provincia (especificar)			
A 100-300 km			
A más de 300 km			

2. Indique para cada uno de estos puestos de trabajo a igualdad de lugar, salario y demás condiciones laborales:

- En qué orden los elegiría.
- De 0 a 10 si le interesan mucho (10) o nada (0)
- Cuánto tiempo ha trabajado en un puesto semejante
- De 0 a 10 su aptitud para el puesto: desde “es lo mío” (10) hasta “yo no valgo para eso” (0).

	a) Prioridad	b) Interés	c) Tiempo	d) Aptitud
Ordenación de montes: trabajo de campo y de gabinete				
Trabajo de campo de inventario forestal, censos de fauna, etc				
Atención al público en un Centro de Interpretación de un parque natural				
Trabajo de gabinete asociado a SIG: edición de mapas, mantenimiento de SIG, etc				
Redacción de Estudios de Impacto Ambiental				
Trabajos relacionados con la micología				
Educación ambiental				
Redacción de proyectos y dirección de obra forestal				
Gestión de concursos con administraciones públicas				
Trabajo comercial: obtención de contratos, acciones de divulgación, etc.				